



Kanton Basel-Stadt

Psychologische Sicherheit

Netzwerktreffen 04.09.2023



S
B
N
P



Programm

13:30 Einführung in das Thema

14:00 World Café Runde 1

14:30 Spaziergang zu zweit mit persönlichen Fragestellungen

14:45 World Café Runde 2

15:15 Spaziergang zu zweit mit persönlichen Fragestellungen

15:30 World Café Runde 3

16:00 Gemeinsamer Abschluss: Präsentation der Plakate



Psychologische Sicherheit im Team

Psychologische Sicherheit ist die gemeinsame Überzeugung aller Mitglieder eines Teams, dass es (innerhalb des Teams) sicher ist, zwischenmenschliche Risiken einzugehen.

Edmondson (1999)

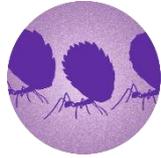


Ziele des Netzwerknachmittags:

- Sie vertiefen Ihr Verständnis der psychologischen Sicherheit.
- Sie gewinnen Erkenntnisse über konkrete Situationen in Ihrem Arbeitsalltag.
- Sie wissen, wie Sie psychologische Sicherheit in Ihrer Schule fördern können.



**Fehlerkultur,
durch Fehler lernen**



**Verantwortung
übernehmen**



**Kooperation
Konkurrenz**



**Unangenehme Wahrheiten
aussprechen**



**Verletzlich
sein dürfen**



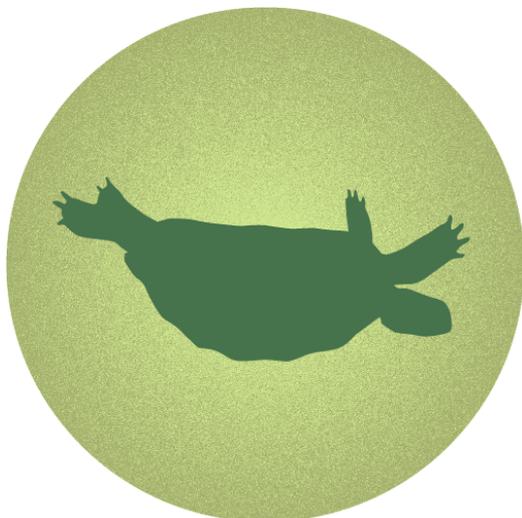
Self Empowerment



Vertrauen



**Chancengleichheit
und Vielfalt**



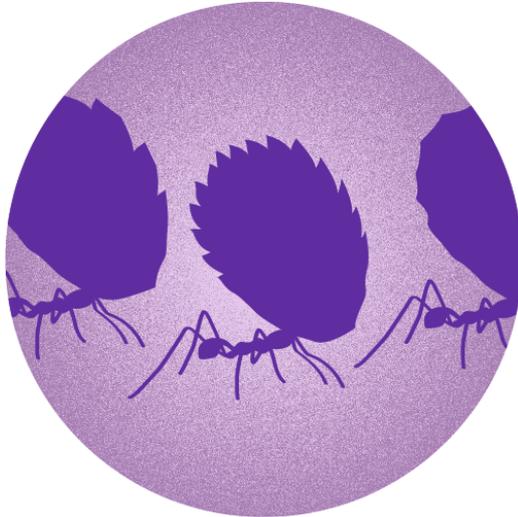
Fehlerkultur, durch Fehler lernen

Die Angst vor Fehlern hemmt das Entwickeln von kreativen und innovativen Projekten. Dies führt zu einer Verschleierung von Ergebnissen und Beobachtungen.

Ich darf das Risiko eingehen, Fehler zu machen. Dies schafft Transparenz und ermöglicht neue Lernfelder für eine Vielzahl von Ideen und Themen.

Fehlerkultur, durch Fehler lernen

Was passiert, wenn wir einen Fehler sichtbar machen?



Verantwortung übernehmen

Ich bin Teil einer lernenden Organisation.
So kann ich Verantwortung für das Team
oder für ein Thema übernehmen und
Selbstwirksamkeit erfahren.

Verantwortung übernehmen

Wo haben wir zuletzt zur
Weiterentwicklung unserer Schule
beigetragen?



Kooperation / Konkurrenz

Andere dürfen von meinen Praxisbeispielen lernen. Neid und Konkurrenz sind dabei keine Hindernisse.

Kooperation / Konkurrenz

Wann sind wir bereit,
unsere Planung anderen
zur Verfügung zu stellen?



Unangenehme Wahrheiten aussprechen

Ich vertraue auf mein Gefühl und spreche auch unangenehme Themen an.

Unangenehme Wahrheiten aussprechen

Wie wichtig sind uns Wahrheit und Harmonie?

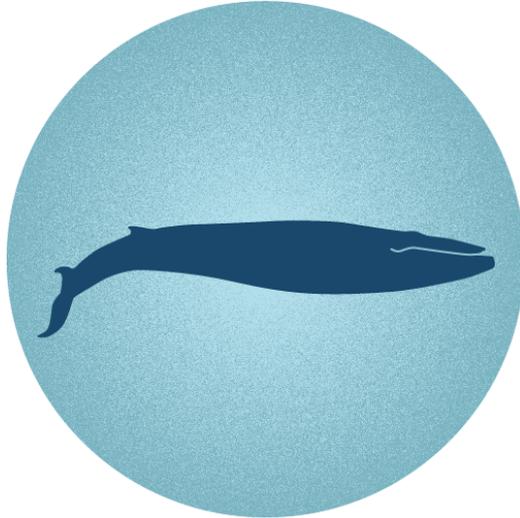


Verletzlich sein dürfen

Ich darf gefahrlos Fragen stellen, ohne als inkompetent oder unwissend zu gelten.
Ich kann offen zugeben, wenn ich über etwas nicht Bescheid weiss.

Verletzlich sein dürfen

Welches sind unsere Strategien, wenn wir etwas nicht verstehen?



Self Empowerment

Ich übernehme Verantwortung für mich selbst, meine eigenen Bedürfnisse, Fähigkeiten und Kompetenzen und trage somit auch meinerseits zu einem psychologisch sicheren Umfeld bei!

Self Empowerment

Wie bewusst sind uns unsere Bedürfnisse, Fähigkeiten und Kompetenzen, um einen resilienten Umgang mit den täglichen Herausforderungen zu finden?



Vertrauen

Ich strebe danach, ein Umfeld des Vertrauens aufzubauen und kann mich auf mich und mein Team verlassen.

Vertrauen

Wie gross ist das Vertrauen in unserem Team?



Chancengleichheit und Vielfalt

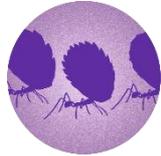
Eine inklusive Unternehmenskultur, die die Vielfalt der Mitarbeitenden schätzt, ist ein wesentlicher Bestandteil der psychologischen Sicherheit.

Chancengleichheit und Vielfalt

Kennen wir unsere Talente und Stärken
und können wir sie einbringen?



**Fehlerkultur,
durch Fehler lernen**



**Verantwortung
übernehmen**



**Kooperation
Konkurrenz**



**Unangenehme Wahrheiten
aussprechen**



**Verletzlich
sein dürfen**



Self Empowerment



Vertrauen



**Chancengleichheit
und Vielfalt**



Programm

13:30 Einführung in das Thema

14:00 World Café Runde 1

14:30 Spaziergang zu zweit mit persönlichen Fragestellungen

14:45 World Café Runde 2

15:15 Spaziergang zu zweit mit persönlichen Fragestellungen

15:30 World Café Runde 3

16:00 Gemeinsamer Abschluss: Präsentation der Plakate

Saal	Raum 1	Raum 2	Raum 3	Raum 4
Fehlerkultur Verantwortung	Verletzlich sein	Vertrauen Konkurrenz	Wahrheit Self Empowerment	Chancengleichheit



Ausblick Netzwerk Schulentwicklung

Datum	Anlass
10.11.2023 nachmittags online 11.11.2023 ganztags im Impact Hub	Barcamp «Schulen in einer digitalen Welt»
03.11.2023 10.11.2023 01.12.2023 08.12.2023	Schulbesuche: Primarstufe Isaak Iseli Primarstufe Rittergasse Berufsbildungszentrum Basel – Landschaft Primar- und Sekundarstufe Eschlikon
25. Januar 2024	Bikantonale Jahrestagung – «Schule als Ort von Kooperation»



Weiterführende Literatur

- Edmondson and Lei (2014). "Psychological Safety: The History, Renaissance, and Future of an Interpersonal Construct," Annual Review Organizational Psychology and Organizational Behavior.
- Edmondson (1999). Psychological safety and learning behavior in work teams. Administrative Science Quarterly June 1999.
- Goman, Carol Kinsey Ph.D.. 'The Silent Language of Leaders: How Body Language Can Help--or Hurt--How You Lead.' Jossey-Bass Publishing, April 2011.
- re:Work with Google. (o. D.). Guide: Understand team effectiveness. URL: <https://rework.withgoogle.com/print/guides/5721312655835136/>
- Laufer, T./Goller, I. (2018) Psychologische Sicherheit in Unternehmen. Wie Hochleistungsteams wirklich funktionieren, Wiesbaden: Springer Gabler.
- Buhren; C./Endres, W./Rosa, H. (2018) Resonanzpädagogik und Schulleitung. Neue Impulse für die Schulentwicklung. Weinheim Basel:Beltz.
- Hoffmann, B., Hanisch, D. Bedeutung der psychologischen Sicherheit für die Innovationsfähigkeit von Organisationen. *Leadersh Educ Personal Interdiscip J* 3, 1–7 (2021). <https://doi.org/10.1365/s42681-021-00019-4>
- Maier, J. (2021) Blog ZHAW, Psychologie im Alltag nutzen. Psychologische Sicherheit: Wie aufrichtig kann ich in meinem Team kommunizieren?
- Kelley, D./Kelley, T. (2013) Kreativität und Selbstvertrauen. Der Schlüssel zu ihrem Kreativbewusstsein, Mainz: Verlag Hermann Schmidt.
- Brown, B. (2017) Verletzlichkeit macht stark, München: Wilhelm Goldmann Verlag



Kanton Basel-Stadt

Schön, dass ihr hier
wart!

Psychologische Sicherheit

Netzwerktreffen 04.09.2023



S
B
N
P