



**Entwicklung der Steuergruppe an der  
Sekundarschule Pratteln**

20.1.2014 – Netzwerk Schulentwicklung

thomas.vonfelten@sbl.ch | 078 633 23 77

---

---

---

---

---

---

---

---

**Gesetzliche Grundlage I**

**§ 74 Konvente**

<sup>2</sup> Der Lehrerinnen- und Lehrerkonvent hat folgende Aufgaben und Rechte:

- a. er **berät und unterstützt** die Schulleitung in pädagogischen und organisatorischen Fragen;
- b. er **beteiligt sich** an der Ausarbeitung des Schulprogramms;
- c. er **nimmt** zu wichtigen Fragen der Schule und des Bildungswesens **Stellung**;
- d. er kann der Schulleitung Anträge stellen;
- e. er hat bei der Anstellung von Mitgliedern der Schulleitung gegenüber dem Schulrat ein **Vorschlagsrecht**.

---

---

---

---

---

---

---

---

**Gesetzliche Grundlage II**

**Schulprogramm → § 28 Inhalt**

<sup>1</sup> Die Schulen definieren im Schulprogramm ihre Leitsätze und Zielsetzungen und legen fest, wie sie diese innert einer bestimmten Zeit umsetzen wollen.

<sup>2</sup> Das Schulprogramm enthält insbesondere:

- a. das **pädagogische Konzept** der Schule;
- b. die **Organisation der Schule**;
- c. **die Regelung der Zusammenarbeit innerhalb der Schule** sowie mit den Erziehungsberechtigten, den Behörden und anderen Schulen;

...

---

---

---

---

---

---

---

---

**Innere Struktur  
Zustand 2009/10**

- Konfrontation und Misstrauen
- Gewerkschaftliche Intuition
- Status quo erhalten




Schulleitung → Konvents-  
vorstand

---

---

---

---

---

---

---

---

**Innere Struktur  
Zustand 2013/14**

- kooperativ
- innovativ
- geklärte Rollen



Konvents-  
vorstand → Schulleitung

---

---

---

---

---

---

---

---

**Change**

- 2009-2011 Erarbeitung Masterplan 2011-2015 → Vision
- Novembertagungen auf dem Bienenberg ab 2011/12
- Kooperatives Lernen → Pädagogischer Doppeldecker
- Umgang mit dem Konvent:
  - Einflussnahme auf die Wahl des Konventsvorstands
  - Einbindung in Schulentwicklung
  - Gesamtkonvente → Mitwirkungsanlässe
- Rollenklärung der Rechte und Pflichten des Konvents  
(**Mitwirkung ≠ Mitbestimmung**)
- Steuergruppe → Soundigboard → Kollegium

---

---

---

---

---

---

---

---

**Innere Struktur ab 2012/13**  
**Aufgabe**

Kollegium	• Rückmeldung
Sounding-Board	• Reflexion
Steuergruppe	• Entwicklung

---

---

---

---

---

---

---

**Innere Struktur ab 2012/13**  
**Wahl oder Berufung?**

Kollegium	• 50 Lehrpersonen
Sounding-Board	• 12-13 Lehrpersonen
Steuergruppe	• 9-10 Lehrpersonen

---

---

---

---

---

---

---

**Innere Struktur ab 2012/13**  
**Zeitlicher Aufwand und Entschädigung**

Kollegium	• SiWb • Mitwirkungsanlässe
Sounding-Board	• 3 Veranstaltungen à 2-3 Stunden
Steuergruppe	• 4-5 Halbtage

---

---

---

---

---

---

---