

Was empfiehlt die SE-Forschung?

- 3-8 Mitglieder, repräsentativ, handlungsstark
- Klare Rollendefinition, klarer Auftrag
- Externe Begleitung und Weiterbildung
- Entlastung
- Planung und Koordination von SE-Aktivitäten (Steuergruppe ≠ Projektgruppe)
- Analyse/Diagnose als Voraussetzung für SE-Planung
- Koordination des schulinternen Weiterbildungsbedarfs
- Planung und Moderation von SE-Anlässen
- Rückmeldungen aus dem Kollegium
- Information, Motivation, Ermutigung des Kollegiums
- interne Evaluation

